

Tarifabschluss 2019

Was wurde vereinbart,
was wurde umgesetzt und
was ist noch zu tun?

Was wurde vereinbart?

- Erhöhung der Tabellenentgelte
- Aufspaltung der EG 9 in die Entgeltgruppen 9a und 9b
- Neue Entgelttabelle und Eingruppierungsmerkmale für Pflegekräfte zum 01.01.2019

Was wurde vereinbart?

- Erhöhung der Garantiebeträge bei Höhergruppierungen
- Erhöhung der Ausbildungs- und Praktikantenvergütungen sowie Erhöhung des Urlaubsanspruchs auf 30 Tage
- Ab 2020 Erhöhung der Samstagszuschläge auf 20% der Stundenvergütung der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe, sofern die Samstagsarbeit nicht im Rahmen von Schicht- oder Wechselschichtarbeit anfällt.
- Ab 2020 Erhöhung des Zusatzurlaubs für Wechselschichtarbeit
- Einfrierung der Jahressonderzahlung auf das Niveau 2018

Veränderungen der Tabellenwerte 2019

Tabellenvergleich - Vergütungstabelle 2019 mit 2018



alte TV-L Tabelle ab 01.01.2018 bis 31.12.2018

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	5.535,49 €	6.144,20 €	6.721,89 €	7.100,79 €	7.193,98 €	
E 15	4.398,75 €	4.877,05 €	5.057,19 €	5.696,99 €	6.181,49 €	6.366,93 €
E 14	3.982,60 €	4.417,39 €	4.672,07 €	5.057,19 €	5.647,28 €	5.816,70 €
E 13U		4.075,76 €	4.293,17 €	4.672,07 €	5.647,28 €	5.816,70 €
E 13	3.672,02 €	4.075,76 €	4.293,17 €	4.715,55 €	5.299,43 €	5.458,41 €
E 12	3.309,47 €	3.653,37 €	4.162,72 €	4.609,96 €	5.187,62 €	5.343,25 €
E 11	3.202,32 €	3.522,94 €	3.777,60 €	4.162,72 €	4.721,77 €	4.863,42 €
E 10	3.099,22 €	3.400,58 €	3.653,37 €	3.908,04 €	4.392,57 €	4.524,35 €
E 9	2.749,89 €	3.029,67 €	3.172,55 €	3.560,20 €	3.883,21 €	3.999,71 €
E 8	2.583,21 €	2.845,15 €	2.964,19 €	3.077,31 €	3.202,32 €	3.279,70 €
E 7	2.428,44 €	2.672,50 €	2.833,23 €	2.952,29 €	3.047,55 €	3.130,87 €
E 6	2.386,77 €	2.624,88 €	2.743,94 €	2.863,01 €	2.940,38 €	3.023,72 €
E 5	2.291,51 €	2.517,73 €	2.636,79 €	2.749,89 €	2.839,19 €	2.898,72 €
E 4	2.184,36 €	2.404,64 €	2.553,45 €	2.636,79 €	2.720,14 €	2.773,70 €
E 3	2.164,60 €	2.368,91 €	2.428,44 €	2.523,68 €	2.601,07 €	2.666,55 €
E 2U	2.065,31 €	2.267,71 €	2.345,10 €	2.440,36 €	2.505,84 €	2.559,39 €
E 2	1.999,83 €	2.196,27 €	2.255,81 €	2.315,33 €	2.452,24 €	2.595,13 €
E 1		1.797,44 €	1.827,18 €	1.862,90 €	1.898,63 €	1.987,92 €

Erhöhung Wert in Euro

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	166,62 €	184,94 €	202,33 €	213,73 €	216,54 €	
E 15	197,94 €	146,80 €	152,22 €	171,48 €	186,06 €	191,84 €
E 14	179,22 €	132,96 €	140,63 €	152,22 €	169,98 €	175,08 €
E 13U		122,68 €	129,22 €	140,63 €	169,98 €	175,08 €
E 13	165,24 €	122,68 €	129,22 €	141,94 €	159,51 €	164,30 €
E 12	148,93 €	109,97 €	125,30 €	138,76 €	156,15 €	160,83 €
E 11	144,10 €	106,04 €	113,71 €	125,30 €	142,13 €	146,39 €
E 10	139,01 €	102,36 €	109,97 €	117,63 €	132,22 €	138,18 €
E 9	123,75 €	100,00 €	100,00 €	107,16 €	116,88 €	120,39 €
E 8	116,24 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
E 7	109,28 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
E 6	107,40 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
E 5	103,12 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
E 4	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
E 3	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
E 2U	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	135,74 €
E 2	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €
E 1		100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €	100,00 €

Erhöhung Stufe 1	4,50%	Erhöhung Stufen 2 - 6	3,01%	Mindestbetrag	100,00 €
------------------	-------	-----------------------	-------	---------------	----------

neue TV-L Tabelle ab 01.01.2019 bis 31.12.2019

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	5.702,11 €	6.329,14 €	6.924,22 €	7.314,52 €	7.410,52 €	
E 15	4.596,69 €	5.023,85 €	5.209,41 €	5.868,47 €	6.367,55 €	6.558,57 €
E 14	4.161,82 €	4.550,35 €	4.812,70 €	5.209,41 €	5.817,26 €	5.991,78 €
E 13U		4.198,44 €	4.422,39 €	4.812,70 €	5.817,26 €	5.991,78 €
E 13	3.837,26 €	4.198,44 €	4.422,39 €	4.857,49 €	5.458,94 €	5.622,71 €
E 12	3.458,40 €	3.763,34 €	4.288,02 €	4.748,72 €	5.343,77 €	5.504,08 €
E 11	3.346,42 €	3.628,98 €	3.891,31 €	4.288,02 €	4.863,90 €	5.009,81 €
E 10	3.228,23 €	3.502,94 €	3.763,34 €	4.026,67 €	4.524,79 €	4.660,53 €
E 9	2.873,64 €	3.129,67 €	3.272,55 €	3.667,36 €	4.000,09 €	4.120,10 €
E 8	2.699,45 €	2.945,15 €	3.064,19 €	3.177,31 €	3.302,32 €	3.379,70 €
E 7	2.537,72 €	2.772,50 €	2.933,23 €	3.052,29 €	3.147,55 €	3.230,87 €
E 6	2.494,17 €	2.724,88 €	2.843,94 €	2.963,01 €	3.040,38 €	3.123,72 €
E 5	2.394,63 €	2.617,73 €	2.736,79 €	2.849,89 €	2.939,19 €	2.998,72 €
E 4	2.284,36 €	2.504,64 €	2.653,45 €	2.736,79 €	2.820,14 €	2.873,70 €
E 3	2.254,60 €	2.468,91 €	2.528,44 €	2.623,68 €	2.701,07 €	2.766,55 €
E 2U	2.165,31 €	2.367,71 €	2.445,10 €	2.540,36 €	2.605,84 €	2.695,13 €
E 2	2.099,83 €	2.296,27 €	2.355,81 €	2.415,33 €	2.552,24 €	2.695,13 €
E 1		1.897,44 €	1.927,18 €	1.962,90 €	1.998,63 €	2.087,92 €

Erhöhung Wert in %

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	
E 15	4,50%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%
E 14	4,50%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%
E 13U		3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%
E 13	4,50%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%
E 12	4,50%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%
E 11	4,50%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%
E 10	4,50%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%	3,01%
E 9	4,50%	3,30%	3,15%	3,01%	3,01%	3,01%
E 8	4,50%	3,51%	3,37%	3,25%	3,12%	3,05%
E 7	4,50%	3,74%	3,53%	3,39%	3,28%	3,19%
E 6	4,50%	3,81%	3,64%	3,49%	3,40%	3,31%
E 5	4,50%	3,97%	3,79%	3,64%	3,52%	3,45%
E 4	4,58%	4,16%	3,92%	3,79%	3,68%	3,61%
E 3	4,64%	4,22%	4,12%	3,96%	3,84%	3,75%
E 2U	4,84%	4,41%	4,26%	4,10%	3,99%	5,30%
E 2	5,00%	4,55%	4,43%	4,32%	4,08%	3,85%
E 1		5,56%	5,47%	5,37%	5,27%	5,03%

Veränderungen der Tabellenwerte 2020

Tabellenvergleich - Vergütungstabelle 2020 mit 2019



alte TV-L Tabelle ab 01.01.2019 bis 31.12.2019

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	5.702,11 €	6.329,14 €	6.924,22 €	7.314,52 €	7.410,52 €	
E 15	4.596,69 €	5.023,85 €	5.209,41 €	5.868,47 €	6.367,55 €	6.558,57 €
E 14	4.161,82 €	4.550,35 €	4.812,70 €	5.209,41 €	5.817,26 €	5.991,78 €
E 13U		4.198,44 €	4.422,39 €	4.812,70 €	5.817,26 €	5.991,78 €
E 13	3.837,26 €	4.198,44 €	4.422,39 €	4.857,49 €	5.458,94 €	5.622,71 €
E 12	3.458,40 €	3.763,34 €	4.288,02 €	4.748,72 €	5.343,77 €	5.504,08 €
E 11	3.346,42 €	3.628,98 €	3.891,31 €	4.288,02 €	4.863,90 €	5.009,81 €
E 10	3.228,23 €	3.502,94 €	3.763,34 €	4.025,67 €	4.524,79 €	4.660,53 €
E 9	2.873,64 €	3.129,67 €	3.272,55 €	3.667,36 €	4.000,09 €	4.120,10 €
E 8	2.699,45 €	2.945,15 €	3.064,19 €	3.177,31 €	3.302,32 €	3.379,70 €
E 7	2.537,72 €	2.772,50 €	2.933,23 €	3.052,29 €	3.147,55 €	3.230,87 €
E 6	2.494,17 €	2.724,88 €	2.843,94 €	2.963,01 €	3.040,38 €	3.123,72 €
E 5	2.394,63 €	2.617,73 €	2.736,79 €	2.849,89 €	2.939,19 €	2.998,72 €
E 4	2.284,36 €	2.504,64 €	2.653,45 €	2.736,79 €	2.820,14 €	2.873,70 €
E 3	2.254,60 €	2.468,91 €	2.528,44 €	2.623,68 €	2.701,07 €	2.766,55 €
E 2U	2.165,31 €	2.367,71 €	2.445,10 €	2.540,36 €	2.605,84 €	2.695,13 €
E 2	2.099,83 €	2.295,27 €	2.355,81 €	2.415,33 €	2.552,24 €	2.695,13 €
E 1		1.897,44 €	1.927,18 €	1.962,90 €	1.998,63 €	2.087,92 €

Erhöhung Wert in Euro

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	177,91 €	197,47 €	216,04 €	228,21 €	231,21 €	
E 15	197,66 €	156,74 €	162,53 €	183,10 €	198,67 €	204,63 €
E 14	178,96 €	141,97 €	150,16 €	162,53 €	181,50 €	186,94 €
E 13U		130,99 €	137,98 €	150,16 €	181,50 €	186,94 €
E 13	165,00 €	130,99 €	137,98 €	151,55 €	170,32 €	175,43 €
E 12	148,71 €	117,42 €	133,79 €	148,16 €	166,73 €	171,73 €
E 11	143,90 €	113,22 €	121,41 €	133,79 €	151,75 €	156,31 €
E 10	138,81 €	109,29 €	117,42 €	125,60 €	141,17 €	145,41 €
E 9	123,57 €	97,65 €	102,10 €	114,42 €	124,80 €	128,55 €
E 8	116,08 €	91,89 €	95,60 €	99,13 €	103,03 €	105,45 €
E 7	109,12 €	90,00 €	91,52 €	95,23 €	98,20 €	100,80 €
E 6	107,25 €	90,00 €	90,00 €	92,45 €	94,86 €	97,46 €
E 5	102,97 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	91,70 €	93,56 €
E 4	98,23 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €
E 3	96,95 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €
E 2U	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €
E 2	90,29 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €
E 1		90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €	90,00 €

Erhöhung Stufe 1	4,30%	Erhöhung Stufen 2 - 6	3,12%	Mindestbetrag	90,00 €
------------------	-------	-----------------------	-------	---------------	---------

neue TV-L Tabelle ab 01.01.2020 bis 31.12.2020

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	5.880,02 €	6.526,61 €	7.140,26 €	7.542,73 €	7.641,73 €	
E 15	4.794,35 €	5.180,59 €	5.371,94 €	6.051,57 €	6.566,22 €	6.763,20 €
E 14	4.340,78 €	4.692,32 €	4.962,86 €	5.371,94 €	5.998,76 €	6.178,72 €
E 13U		4.329,43 €	4.560,37 €	4.962,86 €	5.998,76 €	6.178,72 €
E 13	4.002,26 €	4.329,43 €	4.560,37 €	5.009,04 €	5.629,26 €	5.798,14 €
E 12	3.607,11 €	3.880,76 €	4.421,81 €	4.896,88 €	5.510,50 €	5.675,81 €
E 11	3.490,32 €	3.742,20 €	4.012,72 €	4.421,81 €	5.015,65 €	5.166,12 €
E 10	3.367,04 €	3.612,23 €	3.880,76 €	4.151,27 €	4.665,96 €	4.805,94 €
E 9	2.997,21 €	3.227,32 €	3.374,65 €	3.781,78 €	4.124,89 €	4.248,65 €
E 8	2.815,53 €	3.037,04 €	3.159,79 €	3.276,44 €	3.405,35 €	3.485,15 €
E 7	2.646,84 €	2.862,50 €	3.024,75 €	3.147,52 €	3.245,75 €	3.331,67 €
E 6	2.601,42 €	2.814,88 €	2.933,94 €	3.055,46 €	3.135,24 €	3.221,18 €
E 5	2.497,60 €	2.707,73 €	2.826,79 €	2.939,89 €	3.030,89 €	3.092,28 €
E 4	2.382,59 €	2.594,64 €	2.743,45 €	2.826,79 €	2.910,14 €	2.963,70 €
E 3	2.351,55 €	2.558,91 €	2.618,44 €	2.713,68 €	2.791,07 €	2.856,55 €
E 2U	2.255,31 €	2.457,71 €	2.535,10 €	2.630,36 €	2.695,84 €	2.785,13 €
E 2	2.190,12 €	2.386,27 €	2.445,81 €	2.505,33 €	2.642,24 €	2.785,13 €
E 1		1.987,44 €	2.017,18 €	2.052,90 €	2.088,63 €	2.177,92 €

Erhöhung Wert in %

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	
E 15	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 14	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 13U		3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 13	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 12	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 11	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 10	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 9	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 8	4,30%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 7	4,30%	3,25%	3,12%	3,12%	3,12%	3,12%
E 6	4,30%	3,30%	3,16%	3,12%	3,12%	3,12%
E 5	4,30%	3,44%	3,29%	3,16%	3,12%	3,12%
E 4	4,30%	3,59%	3,39%	3,29%	3,19%	3,13%
E 3	4,30%	3,65%	3,56%	3,43%	3,33%	3,25%
E 2U	4,16%	3,80%	3,68%	3,54%	3,45%	3,34%
E 2	4,30%	3,92%	3,82%	3,73%	3,59%	3,34%
E 1		4,74%	4,67%	4,59%	4,50%	4,31%

Veränderung der Tabellenwerte 2021

Tabellenvergleich - Vergütungstabelle 2021 mit 2020



alte TV-L Tabelle ab 01.01.2020 bis 31.12.2020

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	5.880,02 €	6.526,61 €	7.140,26 €	7.542,73 €	7.641,73 €	
E 15	4.794,35 €	5.180,59 €	5.371,94 €	6.051,57 €	6.566,22 €	6.763,20 €
E 14	4.340,78 €	4.692,32 €	4.962,86 €	5.371,94 €	5.998,76 €	6.178,72 €
E 13U		4.329,43 €	4.560,37 €	4.962,86 €	5.998,76 €	6.178,72 €
E 13	4.002,26 €	4.329,43 €	4.560,37 €	5.009,04 €	5.629,26 €	5.798,14 €
E 12	3.607,11 €	3.880,76 €	4.421,81 €	4.896,88 €	5.510,50 €	5.675,81 €
E 11	3.490,32 €	3.742,20 €	4.012,72 €	4.421,81 €	5.015,65 €	5.166,12 €
E 10	3.367,04 €	3.612,23 €	3.880,76 €	4.151,27 €	4.665,96 €	4.805,94 €
E 9	2.997,21 €	3.227,32 €	3.374,65 €	3.781,78 €	4.124,89 €	4.248,65 €
E 8	2.815,53 €	3.037,04 €	3.159,79 €	3.276,44 €	3.405,35 €	3.485,15 €
E 7	2.646,84 €	2.862,50 €	3.024,75 €	3.147,52 €	3.245,75 €	3.331,67 €
E 6	2.601,42 €	2.814,88 €	2.933,94 €	3.055,46 €	3.135,24 €	3.221,18 €
E 5	2.497,60 €	2.707,73 €	2.826,79 €	2.939,89 €	3.030,89 €	3.092,26 €
E 4	2.382,59 €	2.594,64 €	2.743,45 €	2.826,79 €	2.910,14 €	2.983,70 €
E 3	2.351,55 €	2.558,91 €	2.618,44 €	2.713,68 €	2.791,07 €	2.856,55 €
E 2U	2.255,31 €	2.457,71 €	2.535,10 €	2.630,36 €	2.695,84 €	2.785,13 €
E 2	2.190,12 €	2.386,27 €	2.445,81 €	2.505,33 €	2.642,24 €	2.785,13 €
E 1		1.987,44 €	2.017,18 €	2.052,90 €	2.088,63 €	2.177,92 €

Erhöhung Wert in Euro

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	75,85 €	84,19 €	92,11 €	97,30 €	98,58 €	
E 15	86,30 €	66,83 €	69,30 €	78,07 €	84,70 €	87,25 €
E 14	78,13 €	60,53 €	64,02 €	69,30 €	77,38 €	79,71 €
E 13U		55,85 €	58,83 €	64,02 €	77,38 €	79,71 €
E 13	72,04 €	55,85 €	58,83 €	64,62 €	72,62 €	74,80 €
E 12	64,93 €	50,06 €	57,04 €	63,17 €	71,09 €	73,22 €
E 11	62,83 €	50,00 €	51,76 €	57,04 €	64,70 €	66,64 €
E 10	60,61 €	50,00 €	50,06 €	53,55 €	60,19 €	62,00 €
E 9	53,95 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	53,21 €	54,81 €
E 8	50,88 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 7	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 6	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 5	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 4	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 3	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 2U	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 2	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €
E 1		50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €	50,00 €

Erhöhung Stufe 1	1,80%	Erhöhung Stufen 2 - 6	1,29%	Mindest-betrag	50,00 €
------------------	-------	-----------------------	-------	----------------	---------

neue TV-L Tabelle ab 01.01.2021

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	5.955,87 €	6.610,80 €	7.232,37 €	7.640,03 €	7.740,31 €	
E 15	4.880,65 €	5.247,42 €	5.441,24 €	6.129,64 €	6.650,92 €	6.850,45 €
E 14	4.418,91 €	4.752,85 €	5.026,88 €	5.441,24 €	6.076,14 €	6.258,43 €
E 13U		4.385,28 €	4.619,20 €	5.026,88 €	6.076,14 €	6.258,43 €
E 13	4.074,30 €	4.385,28 €	4.619,20 €	5.073,66 €	5.701,88 €	5.872,94 €
E 12	3.672,04 €	3.930,82 €	4.478,85 €	4.960,05 €	5.581,59 €	5.749,03 €
E 11	3.563,15 €	3.792,20 €	4.064,48 €	4.478,85 €	5.080,35 €	5.232,76 €
E 10	3.427,65 €	3.662,23 €	3.930,82 €	4.204,82 €	4.726,15 €	4.867,94 €
E 9	3.051,16 €	3.277,32 €	3.424,65 €	3.831,78 €	4.178,10 €	4.303,46 €
E 8	2.866,21 €	3.087,04 €	3.209,79 €	3.326,44 €	3.455,35 €	3.535,15 €
E 7	2.696,84 €	2.912,50 €	3.074,75 €	3.197,52 €	3.295,75 €	3.381,67 €
E 6	2.651,42 €	2.864,88 €	2.983,94 €	3.105,46 €	3.185,24 €	3.271,18 €
E 5	2.547,60 €	2.757,73 €	2.876,79 €	2.989,89 €	3.080,89 €	3.142,28 €
E 4	2.432,59 €	2.644,64 €	2.793,45 €	2.876,79 €	2.960,14 €	3.013,70 €
E 3	2.401,55 €	2.608,91 €	2.668,44 €	2.763,68 €	2.841,07 €	2.906,55 €
E 2U	2.305,31 €	2.507,71 €	2.585,10 €	2.680,36 €	2.745,84 €	2.835,13 €
E 2	2.240,12 €	2.436,27 €	2.495,81 €	2.555,33 €	2.692,24 €	2.835,13 €
E 1		2.037,44 €	2.067,18 €	2.102,90 €	2.138,63 €	2.227,92 €

Erhöhung Wert in %

EG/St.	1	2	3	4	5	6
E 15U	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%	
E 15	1,80%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%
E 14	1,80%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%
E 13U		1,29%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%
E 13	1,80%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%
E 12	1,80%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%
E 11	1,80%	1,34%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%
E 10	1,80%	1,38%	1,29%	1,29%	1,29%	1,29%
E 9	1,80%	1,55%	1,48%	1,32%	1,29%	1,29%
E 8	1,80%	1,65%	1,58%	1,53%	1,47%	1,43%
E 7	1,89%	1,75%	1,65%	1,59%	1,54%	1,50%
E 6	1,92%	1,78%	1,70%	1,64%	1,59%	1,55%
E 5	2,00%	1,85%	1,77%	1,70%	1,65%	1,62%
E 4	2,10%	1,93%	1,82%	1,77%	1,72%	1,69%
E 3	2,13%	1,95%	1,91%	1,84%	1,79%	1,75%
E 2U	2,22%	2,03%	1,97%	1,90%	1,85%	1,80%
E 2	2,28%	2,10%	2,04%	2,00%	1,89%	1,80%
E 1		2,52%	2,48%	2,44%	2,39%	2,30%

Aufspaltung der EG 9 in die EG 9a und EG 9b

- EG 9b = bisherige EG 9 mit normalen Stufenlaufzeiten
- EG 9a = bisherige EG 9 mit verlängerten Stufenlaufzeiten (kleine EG9)

- EG 9a und EG 9b haben jetzt normale Stufenlaufzeiten, dafür sind die Tabellenwerte unterschiedlich

9b	2.873,64 €	3.129,67 €	3.272,55 €	3.667,36 €	4.000,09 €	4.120,10 €
9a	2.873,64 €	3.129,67 €	3.177,31 €	3.272,55 €	3.667,36 €	3.777,39 €

Überleitungen in EG 9a und EG 9b

- EG 9 ohne besondere Stufenlaufzeiten („große EG9“)
 - Überleitung in die EG 9b stufengleich und unter Mitnahme der in ihrer Stufe zurückgelegten Stufenlaufzeit
- EG 9 mit besonderer Stufenlaufzeit („kleine EG 9“)
 - Anhand folgender Tabellen getrennt für die Fälle 7 Jahre Laufzeit in Stufe 3 (Teil III der Entgeltordnung) und 5 Jahre Laufzeit in Stufe 2
 - Die Stufen(neu-)zuordnungen erfolgen voraussichtlich automatisch über das LBV

Überleitung kleine EG 9 – Teil III der Entgeltordnung

Bei bisher 7 Jahren in Stufe 3 folgende Stufenzuordnung in der neuen EG 9a:

Beschäftigte, die in die EG 9a Stufe 3 übergeleitet werden, erhalten bis zum Erreichen der Stufe 4 das Entgelt der Stufe 4

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
3 / 1 / R	3 / 1 / R
3 / 2 / R	3 / 2 / R
3 / 3 / R	3 / 3 / R
3 / 4 / R	4 / 1 / R
3 / 5 / R	4 / 2 / R
3 / 6 / R	4 / 3 / R
3 / 7 / R	4 / 4 / R
4 / 1 / R	5 / 1 / R
4 / 2 / R	5 / 2 / R
4 / 3 / R	5 / 3 / R
4 / 4 / R	5 / 4 / R
4 / 5 / R	5 / 5 / R
4 / 6 und weitere	6

Überleitung kleine EG 9 – Teil I und II der Entgeltordnung

Bei bisher 5 Jahren in Stufe 2 folgende Stufenzuordnung in der neuen EG 9a:

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
1 / 1 / R	1 / 1 / R
2 / 1 / R	2 / 1 / R
2 / 2 / R	2 / 2 / R
2 / 3 / R	3 / 1 / R
2 / 4 / R	3 / 2 / R
2 / 5 / R	3 / 3 / R
3 / 1 / R	4 / 1 / R
3 / 2 / R	4 / 2 / R
3 / 3 / R	4 / 3 / R
3 / 4 / R	4 / 4 / R
3 / 5 / R	5 / 1 / -
3 / 6 / R	5 / 1 / -
3 / 7 / R	5 / 1 / -
3 / 8 / R	5 / 1 / -
3 / 9 / R	5 / 1 / -
4 / 1 / R	5 / 1 / R
4 / 2 / R	5 / 2 / R
4 / 3 / R	5 / 3 / R
4 / 4 / R	5 / 4 / R
4 / 5 / R	5 / 5 / R
4 / 6 und weitere	6

Beispiel Überleitung kleine EG 9

- MTLA mit schwierigen Aufgaben, bisherige Eingruppierung EG 9 mit 5 Jahren in Stufe 2; seit 8 Jahren und 2 Monaten in Stufe 3
- Überleitung wie folgt:

bisherige Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)	neue Stufe / Jahr innerhalb der Stufe / Restzeit (R)
3 / 9 / R	5 / 1 / -

- Tabellenwerte 2018:

E 9k	2749.89	3029.67	3172.55	3560.20	3613.61
-------------	---------	---------	---------	---------	---------
- Tabellenwerte EG 9a 2019:

9a	2.873,64 €	3.129,67 €	3.177,31 €	3.272,55 €	3.667,36 €	3.777,39 €
----	------------	------------	------------	------------	------------	------------

Veränderungen im Pflegebereich (Teil IV der Entgeltordnung)

- Übernahme der P-Tabelle aus dem TVÖD Stand 2018 und prozentuale Erhöhung führt zu folgender neuer KR-Tabelle:

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
KR 17		4.395,40 €	4.549,24 €	5.043,61 €	5.565,74 €	5.889,75 €
KR 16		4.293,75 €	4.444,27 €	4.930,31 €	5.496,87 €	5.746,78 €
KR 15		4.201,53 €	4.339,28 €	4.683,67 €	5.095,82 €	5.253,23 €
KR 14		4.099,88 €	4.234,31 €	4.570,37 €	5.026,95 €	5.110,26 €
KR 13		3.998,24 €	4.129,33 €	4.457,04 €	4.693,67 €	4.754,77 €
KR 12		3.794,92 €	3.919,36 €	4.230,41 €	4.421,49 €	4.510,36 €
KR 11		3.591,63 €	3.709,39 €	4.003,79 €	4.199,31 €	4.288,18 €
KR 10		3.388,34 €	3.499,42 €	3.810,48 €	3.960,46 €	4.054,89 €
KR 9		3.221,69 €	3.388,34 €	3.499,42 €	3.710,49 €	3.799,37 €
KR 8		2.964,28 €	3.108,72 €	3.293,90 €	3.443,47 €	3.650,90 €
KR 7		2.793,61 €	2.964,28 €	3.226,86 €	3.358,13 €	3.493,36 €
KR 6	2.341,60 €	2.504,87 €	2.662,34 €	2.997,11 €	3.082,44 €	3.239,95 €
KR 5	2.243,37 €	2.466,56 €	2.531,09 €	2.636,09 €	2.714,88 €	2.899,95 €

Vergleich Tabellen Pflege 2018 / 2019

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
KR 12a	-	-	4.162,72	4.609,96	5.187,62	5.443,29
KR 11b	-	-	-	4.162,72	4.721,77	4.977,43
KR 11a	-	-	3.777,60	4.162,72	4.721,77	4.792,60
KR 10a	-	-	3.653,37	3.908,04	4.392,57	4.458,46
KR 9d	-	-	3.560,20	3.883,21	4.137,87	4.199,94
KR 9c	-	-	3.461,30	3.703,06	3.932,87	3.991,87
KR 9b	-	-	3.172,55	3.560,20	3.703,06	3.758,61
KR 9a	-	-	3.172,55	3.279,70	3.461,30	3.513,22
KR 8a	2.672,50	2.833,23	2.964,19	3.077,31	3.279,70	3.461,30
KR 7a	-	2.672,50	2.833,23	3.077,31	3.202,32	3.327,32
KR 4a	2.243,91	2.404,64	2.553,45	2.863,01	2.940,38	3.089,22
KR 3a	2.154,60	2.368,91	2.428,44	2.523,68	2.601,07	2.773,70

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
KR 17		4.395,40 €	4.549,24 €	5.043,61 €	5.565,74 €	5.889,75 €
KR 16		4.293,75 €	4.444,27 €	4.930,31 €	5.496,87 €	5.746,78 €
KR 15		4.201,53 €	4.339,28 €	4.683,67 €	5.095,82 €	5.253,23 €
KR 14		4.099,88 €	4.234,31 €	4.570,37 €	5.026,95 €	5.110,26 €
KR 13		3.998,24 €	4.129,33 €	4.457,04 €	4.693,67 €	4.754,77 €
KR 12		3.794,92 €	3.919,36 €	4.230,41 €	4.421,49 €	4.510,36 €
KR 11		3.591,63 €	3.709,39 €	4.003,79 €	4.199,31 €	4.288,18 €
KR 10		3.388,34 €	3.499,42 €	3.810,48 €	3.960,46 €	4.054,89 €
KR 9		3.221,69 €	3.388,34 €	3.499,42 €	3.710,49 €	3.799,37 €
KR 8		2.964,28 €	3.108,72 €	3.293,90 €	3.443,47 €	3.650,90 €
KR 7		2.793,61 €	2.964,28 €	3.226,86 €	3.358,13 €	3.493,36 €
KR 6	2.341,60 €	2.504,87 €	2.662,34 €	2.997,11 €	3.082,44 €	3.239,95 €
KR 5	2.243,37 €	2.466,56 €	2.531,09 €	2.636,09 €	2.714,88 €	2.899,95 €

Überleitung in die neue KR Tabelle

1. Schritt:

Stufengleiche Überleitung aus den bisherigen KR Gruppen in die neuen KR Gruppen

Bei 5 Jahren Stufenlaufzeit in den bisherigen KR Gruppen (z.B. KR 9a bis KR 9d) und jetzt „normalen“ Stufenlaufzeiten und schon erfüllter Laufzeit in der alten KR Gruppe erfolgt die Zuordnung zur nächst höheren Stufe (durch das LBV)

bisherige KR-Entgeltgruppe	neue KR-Entgeltgruppe
KR 3a	KR 5
KR 4a	KR 6
KR 7a	KR 7
KR 8a	KR 8
KR 9a	KR 9
KR 9b	KR 10
KR 9c	KR 11
KR 9d	KR 12
KR 10a	KR 13
KR 11a	KR 14
KR 11b	KR 15
KR 12a	KR 16

2. Schritt:

Bei Anspruch auf eine höhere Entgeltgruppe als die der automatischen Überleitung erfolgt die Höhergruppierung auf Antrag rückwirkend zum 01.01.2019

Strukturelle Veränderungen der Entgeltordnung bei der Pflege

- Unterschiedliche Eingruppierungsmerkmale für
 - Beschäftigte in der Pflege
 - Leitende Beschäftigte in der Pflege
 - Lehrkräfte in der Pflege
- Deutliche Vereinfachung der jeweiligen Eingruppierungsmerkmale
- Zulage in Höhe von 120 Euro für alle Beschäftigten in der Pflege (KR Tabelle)
- Überführung der Lehrkräfte der Pflegeschulen in den allg. Teil der Entgeltordnung (Höhergruppierungen auf Antrag)
- Verbesserte Eingruppierungen der Pflegekräfte in Bereichen, für die es eine DKG Fachweiterbildung gibt (ohne FWB KR 8, mit FWB KR 9, Höhergruppierungen auf Antrag)
- Verbesserte Eingruppierungen für leitende Pflegekräfte (TL, SL, KPDL, Höhergruppierungen auf Antrag)

Ausschnitt aus der Entgeltordnung für Pflegekräfte

Neu dabei:

- Die Tätigkeit in Normalstations- und Funktionsbereichen, für deren Fachbereich es eine DKG Fachweiterbildung gibt, werden, führt in die KR 8 bzw. KR 9 (ohne / mit FWB)
- Hebammen werden in KR 8 eingruppiert
- OTA / ATA sind aufgenommen worden

Entgeltgruppe KR 9

1. Beschäftigte der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 mit abgeschlossener Fachweiterbildung und entsprechender Tätigkeit.
(Hierzu Protokollerklärungen Nrn. 3 und 4)
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 mit erfolgreich abgeschlossener Fachweiterbildung zur Hygienefachkraft und entsprechender Tätigkeit,
die innerhalb der Pflege, auch stationsübergreifend, tätig sind.

Entgeltgruppe KR 8

1. Beschäftigte der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1, deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 1 heraushebt.
(Hierzu Protokollerklärungen Nm. 2, 3, 4 und 5)
2. Hebammen mit mindestens dreijähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.
3. Beschäftigte der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 2, deren Tätigkeit sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 Fallgruppe 2 heraushebt.
(Hierzu Protokollerklärungen Nrn. 3, 4 und 5)

Entgeltgruppe KR 7

1. Pflegerinnen mit mindestens dreijähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit.
(Hierzu Protokollerklärung Nr. 3)
2. Operationstechnische Assistentinnen sowie Anästhesietechnische Assistentinnen mit abgeschlossener Ausbildung nach der DKG-Empfehlung vom 17. September 2013 in der jeweiligen Fassung oder nach gleichwertiger landesrechtlicher Regelung und jeweils entsprechender Tätigkeit.
(Hierzu Protokollerklärung Nr. 3)

Fachweiterbildungen

- OP
- Anästhesie / Intensiv
- Onkologie
- Nephrologie
- Endoskopie
- Psychiatrie
- Notfallpflege

Besondere Schwierigkeit

Tätigkeiten, die sich aufgrund besonderer Schwierigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe KR 7 herausheben, sind

- a) Tätigkeiten in Spezialbereichen, in denen eine Fachweiterbildung nach den DKG-Empfehlungen zur Weiterbildung von Gesundheits- und (Kinder-) Krankenpflegekräften (siehe Protokollerklärung Nr. 4) vorgesehen ist, oder
- b) die Wahrnehmung einer der folgenden besonderen pflegerischen Aufgaben außerhalb von Spezialbereichen nach Buchstabe a:
 - Wundmanagerin,
 - Gefäßassistentin,
 - Breast Nurse/Lactation,
 - Assistenz bei Herzkatheterisierungen, Dilatationen oder Angiografien,
 - Palliativpflege,
 - Painnurse oder
- c) die Tätigkeit im Case- oder Caremanagement in der Pflege, auch stationsübergreifend.

Pflegezulage

¹Pflegerinnen und Pflegehelferinnen an Universitätskliniken erhalten eine monatliche Zulage nach Anlage F Abschnitt IV Nr. 8. ²Die Zulage verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Vomhundertsatz; Sockelbeträge, Mindestbeträge und vergleichbare nichtlineare Steigerungen bleiben unberücksichtigt. ³Sie wird nur für die Zeiträume gezahlt, in denen Beschäftigte einen Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung nach § 21 haben. ⁴Sie ist bei der Bemessung des Sterbegeldes (§ 23 Absatz 3) zu berücksichtigen.

- Dynamische Zulage in Höhe von 120 Euro (in 2019; 123,74 Euro in 2020; 125,34 Euro in 2021)
- Rückwirkende Zahlung ab 01.01.2019 steht noch aus
- Auch für Pflegehelfer, KPA, OTA, ATA, Hebammen, leitende Pflegekräfte
- Zahlung durch das LBV voraussichtlich ab Ende Dezember 2019

Beispiele Überleitung in die neue KR Tabelle

- Pflegekraft auf Normalstation mit onkologischem Schwerpunkt
 - Bisherige Eingruppierung EG KR 7a Stufe 4 (Tabellenwert: 3077,31 Euro)
 - Automatische Überleitung EG KR 7 Stufe 4 (Tabellenwert: 3226,86 Euro)
 - Anspruch auf Höhergruppierung in die EG KR 8
 - bei Antragstellung bis zum 31.03.2020 ergibt sich eine Eingruppierung ab 01.01.2019 in die EG KR 8 Stufe 4 (Tabellenwert: 3293,90 Euro)
 - Hinzukommt die allgemeine Pflegezulage in Höhe von 120 Euro
 - Höhergruppierungsgewinn mit Zulage: 336,59 Euro

Ausschnitt aus der Entgeltordnung für leitende Pflegekräfte

Entgeltgruppe KR 14

1. Pflegerinnen,
denen durch ausdrückliche Anordnung die Leitung des Pflegepersonals einer organisatorischen Einheit oder mehrerer organisatorischer Einheiten übertragen ist,
denen insgesamt mindestens 40 Beschäftigte ständig unterstellt sind.
(Hierzu Protokollerklärung Nr.1)
2. Pflegerinnen,
denen durch ausdrückliche Anordnung die Leitung des Pflegepersonals einer organisatorischen Einheit oder mehrerer organisatorischer Einheiten übertragen ist,
denen insgesamt mindestens 20 Beschäftigte ständig unterstellt sind,
deren Tätigkeiten sich dadurch aus der Entgeltgruppe KR 13 Fallgruppe 1 herausheben, dass sie besondere Leistungen erfordern.
(Hierzu Protokollerklärungen Nrn.1 und 2)
3. Pflegerinnen,
die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreterinnen von Pflegerinnen der Entgeltgruppe KR 15 Fallgruppe 1 oder Fallgruppe 2 bestellt sind.

Entgeltgruppe KR 13

1. Pflegerinnen,
denen durch ausdrückliche Anordnung die Leitung des Pflegepersonals einer organisatorischen Einheit oder mehrerer organisatorischer Einheiten übertragen ist,
denen insgesamt mindestens 20 Beschäftigte ständig unterstellt sind.
(Hierzu Protokollerklärung Nr.1)

43

2. Pflegerinnen,
denen durch ausdrückliche Anordnung die Leitung des Pflegepersonals einer organisatorischen Einheit oder mehrerer organisatorischer Einheiten übertragen ist,
denen insgesamt mindestens zehn Beschäftigte ständig unterstellt sind,
deren Tätigkeiten sich dadurch aus der Entgeltgruppe KR 12 Fallgruppe 1 herausheben, dass sie besondere Leistungen erfordern.
(Hierzu Protokollerklärungen Nrn.1 und 2)
3. Pflegerinnen,
die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreterinnen von Pflegerinnen der Entgeltgruppe KR 14 Fallgruppe 1 oder Fallgruppe 2 bestellt sind.

Eingruppierung leitende Pflegekräfte

- Vereinfachung der Entgeltordnung
- Differenzierung nur anhand der Zahl der (fachlich) unterstellten Pflegekräfte und der besonderen Schwierigkeit
- Abschaffung der Differenzierung zwischen stationären Bereichen, Funktionsbereichen und Polikliniken....
- Erweiterung auf MFA, zahnmedizinische Fachangestellte, Erzieherinnen, OTA, ATA in Leitungsfunktion

Beispiele Überleitung in die neue KR Tabelle

- Stationsleitung einer Intensivstation
 - Bisherige Eingruppierung bei 35 VK unterstellten Beschäftigten EG KR 9d, am 01.01.19 seit viereinhalb Jahren in der Stufe 4 (Tabellenentgelt: 3883,21 Euro)
 - Automatische Überleitung in die EG KR 12, Stufenzuordnung in die Stufe 5, da bereits mehr als 4 Jahre in der Stufe 4 der EG KR 9d verbracht wurden (Tabellenwert: 4421,49 Euro)
 - bei Antragstellung bis zum 31.03.2020 ergibt sich eine Eingruppierung ab 01.01.2019 in die EG KR 14 Stufe 4 (Tabellenwert: 4570,37 Euro)
 - Im Zuge der Höhergruppierung von KR 12 nach KR 14 unterschreitet der Höhergruppierungsgewinn den Garantiebtrag von 180 Euro, so dass dieser gezahlt wird. Es ergibt sich somit ein Tabellenbetrag in Höhe von 4601,49 Euro.
 - Hinzu kommt die allgemeine Pflegezulage in Höhe von 120 Euro
 - Höhergruppierungsgewinn mit Zulage: 838,28 Euro

Zulage für Praxisanleiter

¹Praxisanleiterinnen in der Pflege mit berufspädagogischer Zusatzqualifikation nach bundesrechtlicher Regelung und entsprechender Tätigkeit

- Praxisanleiter erhalten eine tarifliche dynamische Zulage in Höhe von zurzeit 75 Euro.
- Unklar, ob die bisherige Regelung erhalten bleibt

38

erhalten für die Dauer der Tätigkeit als Praxisanleiterin eine monatliche Zulage nach Anlage F Abschnitt IV Nr. 9. ²Die Zulage verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Vomhundertsatz; Sockelbeträge, Mindestbeträge und vergleichbare nichtlineare Steigerungen bleiben unberücksichtigt.

Anträge auf Höhergruppierung Pflege

- Bei Anspruch auf eine höhere Entgeltgruppe im KR Bereich ist ein Antrag auf Höhergruppierung zu stellen
- Anträge müssen bis zum 31.03.2020 gestellt werden und wirken auf den 01.01.2019 zurück. Inhaltlich falsche Anträge können bis zum 31.03.2020 korrigiert werden. Ein einmal gestellter Antrag kann nicht zurückgezogen werden.
- Schrifterfordernis
- Es ist eine konkrete Entgeltgruppe zu benennen, bei Unsicherheit sind hilfsweise alle in Frage kommenden (niedrigeren) Entgeltgruppen zu nennen.
- Die Stufenzuordnung in der höheren Entgeltgruppe ergibt sich aus den „normalen“ Regelungen für Höhergruppierungen
- Die Entscheidung über die gestellten Anträge unterliegt der Mitbestimmung.

Lehrkräfte in Pflegeschulen

- Veränderungen der Eingruppierung rückwirkend ab 01.01.2019 auf Antrag
- Zuordnung zum allgemeinen Teil der Entgeltordnung
- Veränderungen gelten auch für Lehrkräfte der OTA-Schule sowie der Fachweiterbildungsstätten für Pflegeberufe

Ausschnitt aus der Entgeltordnung für Lehrkräfte der Pflegeberufe

Entgeltgruppe 13

1. Lehrkräfte mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und - soweit nach dem jeweiligen Landesrecht vorgesehen - mit erfolgreich absolviertem Vorbereitungsdienst (Referendariat) mit entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 als Leiterinnen einer Hebammenschule.

Entgeltgruppe 12

1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 10 als Leiterinnen einer Hebammenschule.
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 11 Fallgruppe 1 als stellvertretende Leiterinnen oder als Fachbereichsleiterinnen einer Hebammenschule.

Entgeltgruppe 11

1. Lehrkräfte an Pflegeschulen mit abgeschlossener Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit sowie sonstige Beschäftigte, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen entsprechende Tätigkeiten ausüben.
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 10 als stellvertretende Leiterinnen oder als Fachbereichsleiterinnen einer Hebammenschule.

Entgeltgruppe 10

Lehrkräfte mit entsprechender Zusatzqualifikation.*

Entgeltgruppe 15

Leiterinnen einer Pflegeschule.

Entgeltgruppe 14

1. Stellvertretende Leiterinnen einer Pflegeschule.
2. Fachbereichsleiterinnen einer Pflegeschule.

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	4.596,69	5.023,85	5.209,41	5.868,47	6.367,55	6.558,57
14	4.161,82	4.550,35	4.812,70	5.209,41	5.817,26	5.991,78
13	3.837,26	4.198,44	4.422,39	4.857,49	5.458,94	5.622,71
12	3.458,40	3.763,34	4.288,02	4.748,72	5.343,77	5.504,08
11	3.346,42	3.628,98	3.891,31	4.288,02	4.863,90	5.009,81
10	3.228,23	3.502,94	3.763,34	4.025,67	4.524,79	4.660,53

Erhöhung der Garantiebeträge bei Höhergruppierungen

- Garantiebetrug = Mindestbetrag, um den bei einer Höhergruppierung der Tabellenwert steigen muss
- Bisherige Grundwerte (ohne berücksichtigte erfolgte Dynamisierung)
 - 25 Euro in den Entgeltgruppen 1-8
 - 50 Euro in den Entgeltgruppen 9-15
- Erhöhung auf
 - 100 Euro in den Entgeltgruppen 1-8
 - 180 Euro in den Entgeltgruppen 9-15
 - Deckelung auf den Unterschiedsbetrag bei angenommener stufengleicher Höhergruppierung

Erhöhung bereits vor 2019 gezahlter Garantiebeträge

„Protokollerklärung zu § 17 Absatz 4 Satz 2 und 3:

Für Beschäftigte, die bis zum 31. Dezember 2018 höhergruppiert wurden, richtet sich der Anspruch auf einen Garantiebetrag ab 1. Januar 2019 nur dann nach § 17 Absatz 4 Satz 2 und 3, wenn sie am 31. Dezember 2018 Anspruch auf einen Garantiebetrag nach § 17 Absatz 4 Satz 2 in der bis zum 31. Dezember 2018 geltenden Fassung hatten.“

Übersetzung:

Sofern eine Höhergruppierung vor dem 31.12.2018 erfolgt ist und deshalb ein Garantiebetrag fällig wurde, der am 31.12.2018 noch zustand, wird dieser ab 01.01.2019 auf die neuen Werte erhöht.

Beispiele Garantiebetrug

Beispiel 2: Höhergruppierung aus EG 10 Stufe 3 in EG 11

Deckelung auf den Betrag der
stufengleichen
Höhergruppierung

Das Tabellenentgelt der EG 10 Stufe 3 in 2019 beträgt 3.763,34 Euro. Die Höhergruppierung würde stufengleich in die EG 11 Stufe 3 erfolgen. Der Unterschiedsbetrag beträgt 127,97 Euro. Da auch in diesem Fall der neue Satz 3 des § 17 Absatz 4 zum Tragen kommt, wird statt des Garantiebetrages von 180 Euro nur der Unterschiedsbetrag in Höhe von 127,97 Euro gezahlt.

Beispiel 4: Höhergruppierung aus EG 7 Stufe 4 in EG 8

Volle Ausschöpfung des
Garantiebetrages

Das Tabellenentgelt der EG 7 Stufe 4 in 2019 beträgt 3.052,29 Euro. Die Höhergruppierung würde in die EG 8 Stufe 3 erfolgen. Der Unterschiedsbetrag beträgt 11,90 Euro. Es wird der Garantiebetrug in Höhe von 100 Euro gezahlt.

Veränderungen bei Azubis

Die monatlichen Ausbildungsentgelte der Auszubildenden nach dem TVA-L BBiG und nach dem TVA-L Pflege sowie die Tarifentgelte der Praktikantinnen und Praktikanten nach dem TV Prakt-L werden wie folgt erhöht:

- a) zum 1. Januar 2019 um einen Festbetrag in Höhe von 50 Euro und
- b) zum 1. Januar 2020 um einen weiteren Festbetrag in Höhe von 50 Euro.

Die monatlichen Ausbildungsentgelte der Auszubildenden nach dem TVA-L Gesundheit werden wie folgt erhöht:

- a) zum 1. Januar 2019 um einen Festbetrag in Höhe von 45,50 Euro und 3
- b) zum 1. Januar 2020 um einen weiteren Festbetrag in Höhe von 50 Euro.

Urlaubsanspruch für Auszubildende und Praktikanten

Der Urlaubsanspruch für Auszubildende nach dem TVA-L BBiG, nach dem TVA-L Pflege und nach dem TVA-L Gesundheit sowie für Praktikantinnen und Praktikanten nach dem TV Prakt-L wird bei Verteilung der wöchentlichen Arbeitszeit auf fünf Tage in der Kalenderwoche einheitlich auf 30 Ausbildungs- bzw. Arbeitstage im Kalenderjahr festgelegt. Der Anspruch auf Zusatzurlaub nach § 9 Absatz 3 Satz 1 TVA-L Pflege bzw. nach § 9 Absatz 3 Satz 1 TVA-L Gesundheit wird dadurch nicht berührt.

Zusatzurlaub für Wechselschicht

Zusatzurlaub für ständige Wechselschichtarbeit in Krankenhäusern (§ 43 TV-L)

Der Zusatzurlaub für ständige Wechselschichtarbeit von Beschäftigten im Sinne des § 43 TV-L wird entsprechend der folgenden Tabelle erhöht:

Für ständige Wechselschichtarbeit	2020	2021	2022
4 Monate			2 Tage auf 3 Tage erhöht
6 Monate	3 Tage auf 4 Tage erhöht	3 Tage auf 4 Tage erhöht	3 Tage auf 4 Tage erhöht
8 Monate	4 Tage auf Tage 5 erhöht	4 Tage auf 6 Tage erhöht	4 Tage auf 6 Tage erhöht
10 Monate	5 Tage auf Tage 6 erhöht	5 Tage auf 7 Tage erhöht	5 Tage auf 7 Tage erhöht
12 Monate	6 Tage auf Tage 7 erhöht	6 Tage auf 8 Tage erhöht	6 Tage auf 9 Tage erhöht

Einfrieren der Jahressonderzahlung

„¹Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten in den Entgeltgruppen

	im Kalenderjahr		
	2019	2020	2021
1 bis 4	91,69 v.H.	88,91 v.H.	87,43 v.H.
5 bis 8	92,19 v.H.	89,40 v.H.	88,14 v.H.
9a bis 11	77,66 v.H.	75,31 v.H.	74,35 v.H.
12 und 13	48,54 v.H.	47,07 v.H.	46,47 v.H.
14 und 15	33,98 v.H.	32,95 v.H.	32,53 v.H.

Bisher:

95%

95%

80%

50%

35%

Bilanz: was wurde schon umgesetzt und was kommt noch

- Prozentuale Tabellenerhöhungen bzw. Sockelbeträge wurden gezahlt
- Automatische Überleitung in die neue Pfl egetabelle ist erfolgt
 - Tabellenwerte werden gezahlt, neue KR Gruppen stehen aber noch nicht auf den Abrechnungen
 - Unklar, ob bei Verkürzungen der Stufenlaufzeit in den neuen KR Gruppen eine korrekte Stufenzuordnung erfolgt ist (Bitte die Abrechnungen kontrollieren und bei Unsicherheit beim Personalrat melden)
- Überleitung in die EG 9a
 - Auch hier ist nicht abschließend geklärt, ob die Stufenzuordnungen in der neuen EG 9a schon korrekt sind, vermutlich wurden aufgrund noch nicht erfolgter Systemumstellungen beim LBV bisher nur die prozentualen Erhöhungen bzw. Sockelbeträge gezahlt. Deshalb auch hier bei Unsicherheit beim PR nachfragen.

Bilanz: was wurde schon umgesetzt und was kommt noch

- Pflegezulage von 120 Euro wird noch nicht gezahlt, da das LBV diese noch nicht ins Abrechnungssystem eingefügt hat.
- Einzelne Höhergruppierungen in der Pflege (Leitungen, Bereiche mit besonderer Schwierigkeit) sind im Rahmen von Umsetzungen, Aufgabenänderungen bereits erfolgt.
 - Hier sind jedoch auch noch Anträge für den zurückliegenden Zeitraum ab 01.01.2019 zu stellen, da in einigen Fällen auch in diesem Zeitraum bereits der Anspruch auf eine Höhergruppierung bei bisheriger Tätigkeit besteht.

Ausblick auf weitere Veränderungen 2020 und 2021

- Neue Entgelttabelle und Eingruppierungsmerkmale für den Sozial- und Erziehungsdienst zum 01.01.2020 (Teil II der Entgeltordnung, Abs. 20)
- Neue Eingruppierungsmerkmale für Lehrkräfte der Gesundheitsberufe ab 01.01.2020 (Teil II der Entgeltordnung, Abs. 10.1)
- Neue Eingruppierungsmerkmale für IT Beschäftigte ab 01.01.2021 (Teil II der Entgeltordnung, Abs. 11)
- Dazu mehr zu gegebener Zeit auf einer oder mehrerer Folgeveranstaltung(en)!

Zu guter Letzt

- Eine gute Nachricht für die Beschäftigten des hauseigenen Reinigungsdienstes
 - Der bisherige Ausschluss der Stufe 6 in der Entgeltgruppe 2 FG 3 (Teil III der Entgeltordnung, Abs. 2.3) entfällt zum 01.01.2020
 - Dadurch ergibt sich aufgrund der fast ausschließlich länger als 15 Jahre bestehenden Beschäftigungsverhältnisse ein Stufenaufstieg zum 01.01.2020 in die Stufe 6

					Stufe5	Stufe 6
2	2.099,83 €	2.296,27 €	2.355,81 €	2.415,33 €	2.552,24 €	2.695,13 €

Noch Fragen?