

1 Führung 17-A-01-06

Mehr Frauen – mehr Vielfalt in Führungspositionen

Männer und Frauen sind sich einig: Es werden mehr Frauen in Führungspositionen gebraucht. Das liegt nicht nur am demografischen Wandel, sondern auch an der Erkenntnis, dass Vielfalt an Kompetenzen und Perspektiven in der Führung notwendig ist. Dabei sind es nicht immer die äußeren Umstände, die gut qualifizierten Frauen von dem Schritt in die Führungsfunktion abhalten, sondern häufig auch eigene Vorbehalte.

Die Teilnehmerinnen erhalten in diesem Seminar die Möglichkeit, sich ihre individuellen Stärken und Ressourcen bewusster zu machen und im Kontext des heutigen Anforderungsprofils an Führungskräfte zu spiegeln. Dabei werden auch eigene Vorbehalte und Barrieren thematisiert. Neben der individuellen Reflexion der eigenen Kompetenzen werden auch Führungsmodelle vorgestellt. Die Auseinandersetzung damit kann als Orientierung zur Entwicklung eines authentischen eigenen Profils dienen.

Inhalte

- Status quo von Frauen in Führungspositionen in Deutschland
- Barrieren auf dem Weg in eine Führungsposition
- Reflexion der individuellen Stärken, Ressourcen und Barrieren
- Führungsmodelle

Zielgruppe

Dieser Workshop richtet sich an Frauen, die sich für den Weg in eine Führungsposition interessieren ebenso wie an Frauen, die in leitenden Positionen tätig sind und/oder regelmäßig Führungsaufgaben in Projekten, Teams oder Arbeitsgruppen wahrnehmen.

Teilnehmerzahl

Teilnehmen können bis zu 12 Personen.
Der Kurs wird ab 8 Anmeldungen eingerichtet.

Termin auf Anfrage, 1 Tag, 09:00 - 16:00 Uhr

Referent/in Nicole van Lieshout

Ort Bildungsakademie am UK Essen

Kosten

Für Beschäftigte des UK Essen ist die Teilnahme kostenlos.
Für externe Teilnehmende wird eine Gebühr von 170,00 € erhoben.

Registrierpunkte Die Bildungsakademie ist anerkannter Anbieter der RbP.