



## Stellenausschreibung

Als universitäres Klinikum der Maximalversorgung mit einer Kapazität von rund 1.300 Betten betreuen wir mit über 6.000 Beschäftigten in 26 Kliniken, 23 Instituten und Fachzentren jährlich 225.000 Patienten. Unser Haus bietet medizinische Versorgung, modernste Diagnostik und umfassende Therapie mit höchstem internationalem Standard. Hinzu kommt ein umfangreiches Leistungsspektrum in Forschung und Lehre auf international konkurrenzfähigem Niveau.

Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet das Universitätsklinikum für die Kinder der Beschäftigten eine Betriebskindertagesstätte an. Unser MitarbeiterServiceBüro unterstützt Sie bei der Suche nach weiteren Betreuungsplätzen für Kinder, berät zur Pflege von Angehörigen und ermittelt auf Wunsch interne und externe Dienstleistungen. In den Ferien bieten wir für die schulpflichtigen Kinder ein abwechslungsreiches Programm. Weiter bietet das Universitätsklinikum Essen seinen Beschäftigten gute Weiterbildungsmöglichkeiten, Firmentickets über den VRR, preiswerte Parkmöglichkeiten in den Parkhäusern, vergünstigte Mahlzeiten in der Kantine und ein jährlich stattfindendes Betriebsfest.

In der **Klinik für Infektiologie** ist für die **Station M-INF 1** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer / eines

### **Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflegers/-in (m/w/d)**

(Aufgabenbewertung: Entgeltgruppe KR 7 TV-L)

mit 50% der wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Die Eingruppierung richtet sich nach den persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen.

Ein Schwerpunkt der Pflege im Universitätsklinikum Essen liegt in der gezielten Personalentwicklung. Dies spiegelt sich auch in der Vielfaltigkeit der internen Entwicklungsmöglichkeiten wider.

#### **Ihr Profil:**

- Eine abgeschlossene dreijährige Ausbildung in der Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege
- Berufserfahrung im Fachbereich ist wünschenswert

In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, strebt das Universitätsklinikum Essen eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden im Sinne des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerberinnen / Bewerber und Gleichgestellte i.S. des § 2 Abs. 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitergehende Fragen zum Einsatzbereich, zu den Qualifikationen und Kompetenzen können Sie unter [bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de](mailto:bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de) an die Pflegedirektion richten.

Interessierte Personen richten ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus einem kurzen Anschreiben, tabellarischen Lebenslauf, Examenszeugnis und ggfs. Fachweiterbildungsnachweis bitte unter der **Ausschreibungsnummer 2274** vornehmlich per E-Mail in einer zusammenhängenden PDF-Datei an [bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de](mailto:bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de) oder schriftlich an die **Pflegedirektion des Universitätsklinikum Essen, Hufelandstr. 55, 45147 Essen**.

Für den Fall der schriftlichen Bewerbung, reichen sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen / Klarsichtfolien, da eine Rückgabe nicht erfolgt. Eine Vernichtung unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen wird zugesichert.

Alle derzeit aktuellen Ausschreibungen für die Pflege des Universitätsklinikum Essen stehen auch auf den Internetseiten des Universitätsklinikum Essen [www.uk-essen.de](http://www.uk-essen.de) zur Verfügung.

Wir verwenden Ihre Daten ausschließlich zu den Bewerbungszwecken gemäß den jeweils geltenden Regelungen zum Datenschutz. Weitere Hinweise finden Sie in der Datenschutzerklärung auf unserer Homepage unter: [www.uk-essen.de](http://www.uk-essen.de)