



## Stellenausschreibung

Als universitäres Klinikum der Maximalversorgung mit einer Kapazität von rund 1.300 Betten betreuen wir mit über 6.000 Beschäftigten in 27 Kliniken, 24 Instituten und Fachzentren jährlich 225.000 Patienten. Unser Haus bietet medizinische Versorgung, modernste Diagnostik und umfassende Therapie mit höchstem internationalem Standard. Hinzu kommt ein umfangreiches Leistungsspektrum in Forschung und Lehre auf international konkurrenzfähigem Niveau.

Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet das Universitätsklinikum für die Kinder der Beschäftigten eine Betriebskindertagesstätte an. Unser MitarbeiterServiceBüro unterstützt Sie bei der Suche nach weiteren Betreuungsplätzen für Kinder, berät zur Pflege von Angehörigen und ermittelt auf Wunsch interne und externe Dienstleistungen. In den Ferien bieten wir für die schulpflichtigen Kinder ein abwechslungsreiches Programm. Weiter bietet das Universitätsklinikum Essen seinen Beschäftigten gute Weiterbildungsmöglichkeiten, Firmentickets über den VRR, preiswerte Parkmöglichkeiten in den Parkhäusern, vergünstigte Mahlzeiten in der Kantine und ein jährlich stattfindendes Betriebsfest.

In der **Klinik für Nephrologie** ist für die Stationen **Nephro 1 und F2** zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle einer / eines

### **Stations-Case Managerin/s (m/w/d)**

(Aufgabenbewertung: Entgeltgruppe KR 8 TV-L)

zunächst befristet bis 09.10.2022 mit 75 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit zu besetzen. Eine Weiterbeschäftigung wird angestrebt. Die Eingruppierung richtet sich nach den persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen.

Das Case Management unterstützt die Mitarbeitenden der Klinik durch Planung, Steuerung und Begleitung des Behandlungsweges der Patientinnen und Patienten. Der/Die Stations-Case Manager/in organisiert neben der Bettenplanung auf der Station die während des stationären Aufenthaltes anfallende Diagnostik und kümmert sich um die Entlassungsvorbereitung der Patientin / des Patienten.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Ansprechpartner für Patienten/der Patientin vom Eintritt in die stationäre Behandlung bis zur Entlassung/Überleitung
- Aufbereiten der administrativen Datensätze zur Reduzierung von Fehlern sowie zur Bearbeitung unvollständiger Angaben bei Notaufnahmen
- Belegungsmanagement auf der Station
- Visitenbegleitung
- Anmeldung und Koordination weiterführender Diagnostik während des stationären und poststationären Aufenthaltes der Patienten
- Einbindung und enge Kommunikation mit allen weiteren Leistungserbringern im Behandlungsprozess
- Bedarfsklärung zur poststationären Versorgung ab dem Aufnahmetag
- Organisation der Nachsorge, Einschalten des Sozialdienstes und frühzeitige Information der Nachversorger
- die aktive Teilnahme an Qualitätszirkeln



## Ihr Profil:

- eine abgeschlossene dreijährige Ausbildung in der Gesundheits- und (Kinder)Krankenpflege
- einschlägige Berufserfahrung
- Leitungserfahrung ist wünschenswert
- Sicherheit im Umgang mit EDV, insbesondere medico//s und MS-Office

Wir wünschen uns eine Persönlichkeit, die über ein sicheres Auftreten und Organisationstalent verfügt und aktiv Veränderungsprozesse mitgestaltet. In der Aufgabe als Stations-Case Manager/in werden Sie eng mit den unterschiedlichen Stellen zusammenarbeiten. Hierzu benötigen Sie Kommunikationsstärke und hohe Kooperationsbereitschaft. Sie verstehen sich als Dienstleister sowohl für die Patienten / Angehörigen als auch für interne und externe Leistungserbringer. Berufs- und bereichsübergreifendes Denken und Handeln sind Ihnen ebenso zu eigen wie eine selbständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise. Des Weiteren verfügen Sie über Durchsetzungskraft, Einfühlungsvermögen und große Flexibilität. Abschließend besitzen Sie ein ökonomisches Grundverständnis und idealerweise haben Sie bereits erste Erfahrungen im Qualitätsmanagement oder Controlling.

In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, strebt das Universitätsklinikum Essen eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert deshalb Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden im Sinne des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Qualifikation vorrangig berücksichtigt.

Schwerbehinderte Bewerberinnen / Bewerber und Gleichgestellte i.S. des § 2 Abs. 3 SGB IX werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Weitergehende Fragen zum Einsatzbereich, zu den Qualifikationen und Kompetenzen können Sie unter [bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de](mailto:bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de) an die Pflegedirektion richten.

Interessierte Personen richten ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, bestehend aus einem kurzen Anschreiben, tabellarischen Lebenslauf, Examenzeugnis und ggfs. Fachweiterbildungsnachweis bitte unter der **Ausschreibungsnummer 4261** vornehmlich per E-Mail in einer zusammenhängenden PDF-Datei an [bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de](mailto:bewerbung.pflegedienst@uk-essen.de) oder schriftlich an die **Pflegedirektion des Universitätsklinikum Essen, Hufelandstr. 55, 45147 Essen**.

Für den Fall der schriftlichen Bewerbung, reichen sie Ihre Bewerbungsunterlagen nur als unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen / Klarsichtfolien, da eine Rückgabe nicht erfolgt. Eine Vernichtung unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen wird zugesichert.

Alle derzeit aktuellen Ausschreibungen für die Pflege des Universitätsklinikum Essen stehen auch auf den Internetseiten des Universitätsklinikum Essen [www.uk-essen.de](http://www.uk-essen.de) zur Verfügung.

Wir verwenden Ihre Daten ausschließlich zu den Bewerbungszwecken gemäß den jeweils geltenden Regelungen zum Datenschutz. Weitere Hinweise finden Sie in der Datenschutzerklärung auf unserer Homepage unter: [www.uk-essen.de](http://www.uk-essen.de)